

RAPPORT D'ACTIVITÉ ANNÉE 2025

présanse

PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

BRETAGNE



REMERCIEMENTS

“

Chaque année, les Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises bretons réaffirment leur engagement et consolident leur dynamique collective afin de répondre avec exigence aux enjeux croissants de la santé au travail. Ce rapport d'activité témoigne de la mobilisation constante de l'ensemble des acteurs et des avancées significatives réalisées pour accompagner les entreprises et leurs salariés.

L'année écoulée a été marquée par la poursuite d'actions structurantes et par une adaptation continue aux évolutions des besoins en matière de prévention et de santé au travail. Convaincus que la qualité de notre action repose sur une coopération étroite et durable, les Services ont su renforcer leurs synergies et développer des partenariats porteurs de sens.

Je tiens à saluer tout particulièrement l'engagement des professionnels, dont l'implication et le sens des responsabilités contribuent pleinement à la mise en œuvre des orientations régionales et à l'amélioration continue des pratiques.

L'année 2026 va permettre d'assurer la continuité de nos actions tout en conservant nos ambitions et efforts pour la prévention et la santé au travail des travailleurs. Ensemble, nous restons engagés pour relever les défis actuels et préparer l'avenir !

”

Michel COMBE, Président de Présanse Bretagne

présanse
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL
BRETAGNE

www.presanse-bretagne.org

PRÉSANSE BRETAGNE

L'association régionale représente les 7 Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises bretons et fait évoluer la santé au travail afin d'améliorer le service rendu aux entreprises et aux salariés bénéficiaires.



Chiffres clés 2026 :

Chiffres de l'année 2025 agrégés des 7 Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises bretons



78 400

entreprises adhérentes



840 900

salariés suivis



990

professionnels à votre service



80

centres de proximité

SOMMAIRE

01 Faits marquants
Page 6

02 Présanse, réseau national
Page 7

03 Comitologie Présanse
Bretagne
Page 11

04 Système d'information et
data
Page 14

05 Communication
Page 19

06 Partenariats institutionnels
et associatifs
Page 22

FAITS MARQUANTS



EVOLUTION DES STATUTS DE L'ASSOCIATION

Une assemblée générale extraordinaire s'est réunie en janvier 2025 afin de valider les nouveaux statuts de l'association. Cette actualisation a permis notamment d'ajouter une mention relative à l'envoi des documents de séance, convocations et ordres du jour par voie électronique, d'intégrer la possibilité de réaliser des consultations écrites et des délibérations, entre deux instances, par voie électronique, de réduire des délais d'envoi et d'information et de préciser l'adresse du siège social. Les statuts de l'association sont consultables sur le site internet Présanse Bretagne et via ce [lien](#).



TRAVAIL PARTENARIAL

L'année 2025 a été marquée par une dynamique partenariale particulièrement riche pour l'association. À ce titre, Présanse Bretagne a conclu de nouvelles conventions bilatérales avec trois partenaires : le FASTT (Fonds d'Action Sociale du Travail Temporaire), CO Réso (Service social du travail) et Cheops Bretagne (réseau des Cap Emploi), et a renouvelé son engagement avec l'observatoire Amarok pour la santé des dirigeants. Ces collaborations ont donné lieu à l'organisation de réunions d'échanges visant à définir les objectifs et les axes d'engagement à formaliser dans ces conventions, autour d'un enjeu commun : la prévention et la santé au travail des salariés. Le travail partenarial avec ces entités est détaillé dans la partie 6 de ce rapport d'activité.



CONSULTATION ET CHOIX ÉDITEURS DE LOGICIELS MÉTIER

Initié en 2024, le projet de consultation des éditeurs de logiciels métiers s'est poursuivi. Au deuxième trimestre de l'année, quatre Services bretons ont choisi le logiciel proposé par Padoa avec un planning de déploiement s'échelonnant entre septembre 2025 et juin 2026. Ces projets sont détaillés en partie 7 de ce document.



CERTIFICATION

Les Services de Prévention et de Santé au Travail Bretons se sont organisés pour répondre aux exigences de la certification de Services. Ils avaient jusqu'en mai 2025 pour passer un audit externe et obtenir un des 3 niveaux proposés par cette certification. La majorité des Services a obtenu le niveau 1, l'AIST22 a quant à elle obtenu le niveau 3 et les Services poursuivent leur démarche d'amélioration continue. La commission régionale certification a permis de partager sur les pratiques professionnelles et process déployés, des retours d'expérience ont pu également être présentés. Le data scientist a été sollicité pour un accompagnement renforcé dans le cadre de ces audits, notamment pour la saisie et la déclinaison des indicateurs associés et exigés.

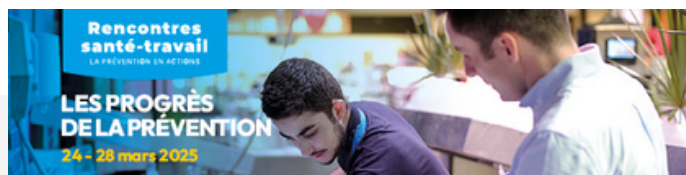


PRÉSANSE RÉSEAU NATIONAL

Temps forts

1

RENCONTRES SANTÉ TRAVAIL



Lancement de la 6^è édition des Rencontres Santé-Travail (RST) 2025, qui se sont tenues du lundi 24 mars au vendredi 28 autour du thème “les progrès de la prévention”. L’objectif est de faire connaître les actions et l’offre de services des SPSTI sur tout le territoire. Présanse, représenté par le secrétaire général Arnaud Bonduelle, a participé à l’émission hebdomadaire « Check up santé » sur BFM Business et a présenté ces RST. En Bretagne, 20 événements ont été conduits, ces actions ont permis de mobiliser plus de 280 salariés de 150 entreprises différentes (liste des événements bretons consultable via [ce lien](#)) .

2

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L’assemblée générale de Présanse s’est déroulée à Lille, les Services adhérents de Présanse se sont réunis les 24 et 25 avril. Cette instance a permis de faire le point sur le travail de mise en œuvre de la réforme et sur le premier Programme d’Orientation et d’Action (POA). Messieurs Combe, Didier, Le Nai, Raspail, Gagnon ainsi que Mesdames Leligois et Baczkowski ont participé à cette assemblée et à la journée d’études la précédant.

3



JOURNÉES SANTÉ TRAVAIL

Le réseau Présanse a organisé à Paris la 60^{ème} édition des Journées Santé Travail. Le programme a associé conférences, invités, débats sur les enjeux autour de 4 thématiques :

- de la santé mentale : engagement et implication des SPSTI ;
- transversaux du monde du travail : adaptation et innovations des SPSTI ;
- du vieillissement : rôle des SPSTI ;
- du cancer, des maladies chroniques, de la tératogénicité : prise en compte et prévention par les SPSTI.

L’événement a réuni plus de 650 participants, dont 30 professionnels des Services bretons.

Actualités - sujets phares

1

DÉCLINAISON DU PROGRAMME D'ORIENTATION ET D'ACTION (POA)

Lors de l'assemblée générale de Présanse du 25 avril, les SPSTI ont acté le programme d'orientations et d'actions (POA) pour 2025 - 2026. Il comprend 8 orientations qui vont être déclinées en actions :

1. Élaborer une stratégie de communication
2. Être en capacité, dans un environnement de plus en plus concurrentiel, d'afficher des « marqueurs de modernité » dans les process et outils utilisés par les SPSTI
3. Apporter un appui au pilotage
4. Formaliser une stratégie d'actions partagées
5. Animer une réflexion avec les directions des Services
6. Poursuivre les actions pour l'évolution de nos systèmes d'information
7. Approfondir les potentialités de l'exploitation des données détenues par les SPSTI et faire des propositions documentées dans ce champ source de valeur ajoutée.
8. Explorer les potentialités de l'intelligence artificielle (IA) pour l'activité des SPSTI dans des conditions d'usage éthique, sécurisé et socialement responsable.

2

CERTIFICATION

À la plupart des journées d'études organisées par Présanse, auxquelles participent des présidents et directeurs des SPSTI, un point d'actualité sur la certification a été réalisé. Ces réunions permettent d'apporter des éléments d'informations sur les échanges engagés avec la Direction Générale du Travail, les partenaires sociaux, et les organismes certificateurs, sur l'état d'avancement des certifications dans les Services. Elles ont permis également aux Services de faire des retours d'expérience de leurs audits, en précisant les points positifs ou de vigilance et les pistes d'amélioration. Ces réunions valorisent la dynamique engagée et permettent d'éviter les disparités.

PRÉSANSE RÉSEAU NATIONAL

3

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

L'IA est un outil informatique performant : elle transforme les façons de travailler, elle automatise, anticipe, rédige et libère du temps pour l'essentiel. Son utilisation comporte toutefois des risques et soulève des enjeux considérables notamment par rapport aux données de santé. Pour pallier ces risques, Présanse a organisé une matinée technique pour se saisir de l'arrivée de l'IA et a mis à la disposition des SPSTI une charte qui encadre les usages de l'IA, pose les règles et interdictions, et protège ainsi les données sensibles en santé au travail.

4

OUTILS DE COMMUNICATION

L'objectif 1 du POA consiste à faire connaître la réalité de l'activité et des résultats des SPSTI afin de faire évoluer leur image. En juin 2025, une nouvelle campagne de communication a été mise à la disposition par Présanse pour ses adhérents avec 4 types de supports :

- Une plaquette "Les progrès de la prévention" : synthèse des rapports d'activité de la profession centrée sur les améliorations et les progrès des Services
- Des vidéos sur les succès de la prévention : au nombre de 8, elles mettent en lumière des actions de prévention et sont relayées sur les réseaux sociaux ou site internet des Services
- Un bulletin des décideurs : limité à une communication aux parlementaires, partenaires sociaux, sénateurs...
- Des chiffres clés : une déclinaison de chiffres publiés sur les réseaux sociaux à un rythme hebdomadaire pour mettre en valeur une donnée chiffrée de la plaquette.

L'association régionale Présanse Bretagne, et les chargés de communication des Services Bretons participants à la commission régionale communication ont partagé et diffusé largement ces différents supports aux publics ciblés.

D'autres points d'actualités ont été abordés lors des instances et journées d'études de Présanse mais dans ce rapport ont été relevés les plus saillants, en lien avec Présanse Bretagne.

PRÉSANSE RÉSEAU NATIONAL

Instances et commissions

Le Président de **Présanse Bretagne**, **Michel Combe** est membre du bureau et du conseil d'administration de Présanse. Le second représentant pour la Bretagne exerce une fonction exécutive, il s'agit d'**Emmanuel Didier**, **directeur de l'AIST22** qui participe également au conseil d'administration avec voix consultative.

D'autres professionnels des SPSTI bretons participent aux commissions nationales de Présanse. Ci-dessous la liste des représentants pour la Bretagne :

Comité des Directeurs

Emmanuel DIDIER - Directeur - AIST22
Thomas LE NAI - Directeur - AMIEM suppléant

Commission système d'information

Eric RASPAIL - Directeur - PST35

Commission ressources humaines

Nathalie BOITELLE- RRH - AMIEM

Commission communication

Alexandra LELIGOIS - Coordinatrice régionale - PB

Commission offre et innovation

Michel COMBE - Président - STI
Corinne BACZKOWSKI - Directrice générale adjointe - PST35

Commission certification et qualité

Thomas LE NAI - Directeur - AMIEM
Anne KARTEL - Responsable qualité - AMIEM

Groupe financement et cotisation

Michel COMBE - Président - STI
Emmanuel DIDIER - Directeur - AIST22

Groupe thésaurus

Jean POINSIGNON - Médecin du travail - PST35
Madly MORETTE - Médecin du travail - AMIEM

Groupe fiches médico-professionnelles

Anne-Claude PHILY, médecin du travail - STI

Groupe toxicologie

Florence CERTIN-BOURINAT - Toxicologue - AMIEM
Claire CABIOC'H - Médecin du travail - STC

Groupe pratiques infirmiers

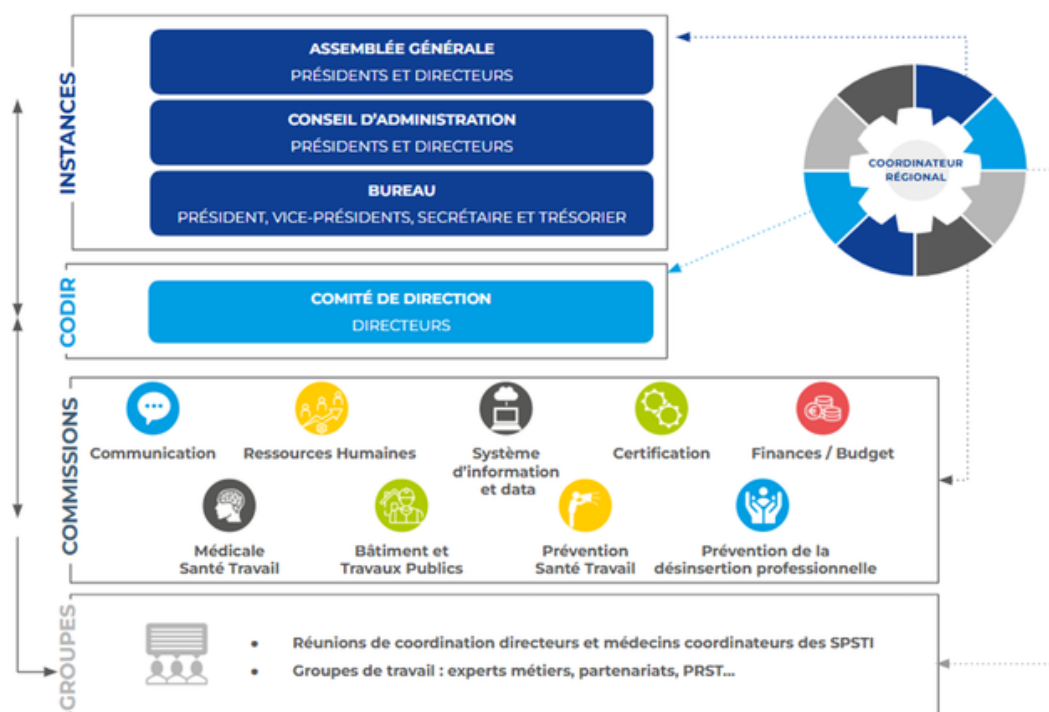
Fabienne DURAND - Responsable Pôle IDEST - AIST22
Laurence LE BRAS - Responsable du Pôle IDEST - AMIEM

COMITOLOGIE PRÉSANSE BRETAGNE

Différentes instances, commissions et groupes ont été créés au sein de Présanse Bretagne afin de répondre à des objectifs de :

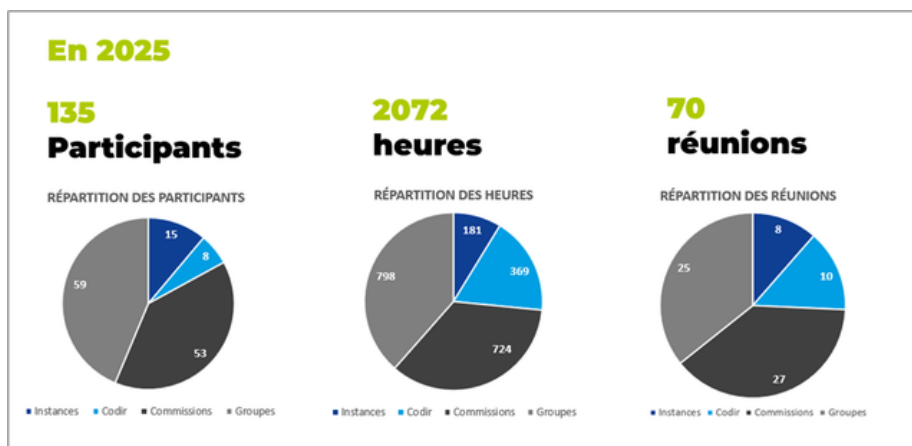
- Promotion des projets et actions des SPSTI bretons ;
- Mutualisation de la production d'informations communes ;
- Développement de la coordination des actions des SPSTI ;
- Création des synergies entre Services, institutions et partenaires.

Représentation graphique de la comitologie



Chiffres clés 2025 de la comitologie

Ci dessous quelques chiffres clés de la représentation du nombre de participants, de réunions et d'heures de travail au profit de Présanse Bretagne.



COMITOLOGIE PRÉSANSE BRETAGNE

Instances

Le **conseil d'administration** s'est réuni 5 fois en 2025 les 29/01, 30/04, 9/07, 17/09 et 06/11. Avec un taux de participation de 82,67%, il a notamment statué sur les sujets/points suivants : (liste non exhaustive)

- Validation de fin de contrat avec l'éditeur de logiciel Axxess et consultation d'avocat pour la contractualisation avec des éditeurs de logiciels métier ;
- Actualisation du site internet Présanse Bretagne ;
- Stratégie de communication de l'association 2026 – 2027 ;
- Consultations sur les conventions partenariales...

L'**assemblée générale** s'est réunie les 29/01 et 9/07, la première a approuvé la nouvelle version des statuts de Présanse Bretagne et la seconde a validé le rapport financier de l'association et le rapport d'activité 2024, ce point a été abordé par ailleurs en présence de la DREETS.

Commissions et groupes

Les commissions

Commission	Nbre de réunions	Nbre de participants	Total heures	Sujets travaillés
Certification	6	8	118h00	Retour d'expérience sur les audits de certification et partage de pratiques, process
Communication	9	10	224h00	Déploiement stratégie de communication Présanse et Présanse Bretagne, newsletters, médias, livrables de groupes de travail ...
Médicale Santé Travail	3	7	102h00	Echanges sur les organisations, pratiques professionnelles, nouvelles réglementations
Prévention de la Désinsertion Professionnelle	3	10	178h00	Travaux sur l'indicateur de maintien en emploi réussi, présentation des SPSTI pour le webinaire dans le cadre du PRST , échanges sur les pratiques, fonctionnements...
Prévention santé travail	1	8	24h00	Réunion de présentation des participants et des organisations dans les Services
Ressources Humaines	3	7	50h00	Plan de formation, organisation des équipes santé travail, temps de travail, outils SIRH...
Système d'information/Data	2	9	28h00	Cybersécurité, Intelligence artificielle, entrepôt de données, conformité RGPD, facturation électronique ...
Total	27	45*	724h00	

*moyenne hors doublon

COMITOLOGIE PRÉSANSE BRETAGNE

En 2025, les commissions BTP et Finances ne se sont pas réunies. Pour les autres commissions, cela représente près de 35% de la répartition totale du nombre d'heures de réunions pour l'association.

Les groupes de travail

Groupe de travail	Nbre de réunions	Nbre de participants	Total heures	Sujets travaillés
Sédentarité	6	2	24h00	Ateliers de sensibilisation des professionnels des SPSTI
DPO	2	4	32h00	Accompagnement dans les projets régionaux (étude inaptitude) et lien DPO pour les conventions régionales (Amarok, Fastt...), échanges de pratiques ...
Data	7	16	284h00	cf page suivante partie statistiques et données de santé et prévention
Chefs de projet informatique	5	8	344h00	logiciel métier, cybersécurité...
Intérimaire	0	0	0h00	-
 INS identitovigilance	1	12	54h00	Echanges sur la réglementation, le process de déploiement et de mise en oeuvre de l'INS dans les Services...
 Saisonnier	1	9	16h00	Partage de pratiques professionnelles, organisation sensibilisation, communication...
Santé des dirigeants	3	9	44h00	Partage d'outils - de pratiques, recherche de mutualisation de moyens ...
Total	25	40*	798h00	

*moyenne hors doublon

Deux nouveaux groupes ont été créés sur les thèmes des saisonniers et la santé des dirigeants. Ils se réunissent pour partager sur les pratiques professionnelles de chaque service et pour mutualiser les moyens, outils, communications...

SYSTÈME D'INFORMATION ET DATA

Statistiques et données de santé et prévention

En 2025, les actions menées en matière de data, de reporting et d'épidémiologie ont visé à renforcer l'exploitation des données issues des systèmes d'information des services de prévention et de santé au travail (SPSTI) bretons, dans une logique de pilotage, d'amélioration continue et de production de connaissances au service de la prévention.

Ces travaux se sont articulés autour de plusieurs axes structurants.

Préparer la transition vers un nouveau logiciel métier

Dans un contexte d'évolution des outils numériques utilisés par les SPSTI, une attention particulière a été portée à l'anticipation des impacts liés à la mise en place d'un nouveau logiciel métier.

Plusieurs outils de contrôle ont été développés afin de permettre aux services de mieux apprécier la qualité des données saisies (respect des thésaurus, complétude, cohérence). Des rapports spécifiques ont été produits à la demande, portant par exemple sur l'utilisation des thésaurus régionaux, les modèles de prévention ou encore les temps moyens de visites selon les profils de salariés suivis.

Ces travaux ont permis d'objectiver les échanges avec les éditeurs et de préparer les services à la future migration, en identifiant les enjeux liés à la qualité des données.

Accompagner les services dans leurs démarches de certification

Des ajustements ont été apportés aux rapports relatifs aux indicateurs attendus lors des audits, afin de faciliter leur production et leur exploitation par les équipes. Des tableaux de bord dédiés ont été mis en place dans certains services, permettant un suivi régulier des objectifs et une meilleure appropriation des indicateurs.

Dans ce cadre, un travail spécifique a notamment été engagé avec certains services pour anticiper les exigences des audits à venir, en adaptant les modalités de saisie et de restitution des données aux attendus des référentiels nationaux.

Valoriser la saisie thésaurisée à des fins épidémiologiques

L'exploitation des données thésaurisées constitue un levier essentiel pour mieux comprendre les situations de travail et orienter les actions de prévention.

SYSTÈME D'INFORMATION ET DATA

En effet, le recours à des thésaurus partagés permet d'harmoniser la saisie des informations, améliorant ainsi la qualité, la comparabilité et l'exploitabilité des données dans le cadre d'analyses épidémiologiques.

Dans ce contexte, une étude régionale consacrée aux inaptitudes médicales au travail a été engagée en 2025, en réponse aux attentes exprimées par les professionnels de santé au travail et les partenaires institutionnels. Cette étude repose sur une méthodologie intégrant :

- un processus d'anonymisation des données,
- une segmentation progressive des analyses afin d'associer l'ensemble des services de la région,
- ainsi qu'une distinction entre les secteurs du BTP et hors BTP, afin de préserver la pertinence des résultats.

Par ailleurs, les travaux relatifs à l'Indice de Risque de Désinsertion Professionnelle (IRDP) ont été poursuivis, avec une démarche de validation externe de l'indice.

L'IRDP, développé au niveau national par Présanse en collaboration avec le CHU d'Angers a ainsi été testé sur les données de plusieurs SPSTI bretons. Cette phase a permis de vérifier sa capacité à identifier les salariés présentant un risque élevé de désinsertion professionnelle dans le contexte régional.

Les résultats de cette validation externe, ainsi que la contribution de Présanse Bretagne, ont été présentés lors des Journées Santé Travail organisées par Présanse. Les travaux engagés font également l'objet d'une valorisation scientifique, avec une publication en cours.

Animer des dynamiques collectives autour de la donnée

Plusieurs temps d'échanges ont été organisés tout au long de l'année afin de favoriser le partage de pratiques entre les services et de structurer une dynamique collective autour de la donnée. Dans ce cadre, sept ateliers « Data » ont réuni des professionnels issus des différents SPSTI bretons autour de thématiques liées à la production, à la qualité et à l'exploitation des données.

En complément, un travail spécifique a été conduit autour des thésaurus, en articulation avec les travaux nationaux de Présanse. Les thésaurus, constitués de champs de saisie standardisés proposés au niveau national et, le cas échéant, enrichis au niveau régional, constituent un levier central d'harmonisation des données.

L'ensemble de ces actions contribue à l'harmonisation des pratiques et au développement d'une culture commune autour de la donnée en santé au travail.

SYSTÈME D'INFORMATION ET DATA

Produire des indicateurs régionaux consolidés

Dans le cadre de la structuration des données à l'échelle de la région, plusieurs indicateurs de fonctionnement ont été sélectionnés et compilés à partir des données produites par les SPSTI bretons.

Ces indicateurs ont fait l'objet d'un travail de centralisation et de consolidation, permettant de disposer d'une vision globale des activités et de suivre leur évolution dans le temps.

Ils ont été intégrés au bilan régional annuel, contribuant à :

- présenter les principaux éléments d'activité (adhérents, salariés suivis, suivi individuel, prévention, PDP, etc.) ;
- mettre en évidence les évolutions observées d'une année sur l'autre ;
- valoriser l'activité des SPSTI bretons auprès des partenaires institutionnels.

Ce travail s'inscrit dans une démarche de fiabilisation et de structuration des données.

Répondre aux besoins opérationnels des services

Enfin, une part importante de l'activité a consisté à répondre aux demandes ponctuelles des services, dont le volume a significativement augmenté en 2025 (74 demandes, contre 51 en 2024).

Ces sollicitations ont porté sur des thématiques variées, telles que :

- l'application de nouvelles dispositions réglementaires relatives au suivi individuel de l'état de santé des travailleurs,
- le suivi des salariés exposés à certains agents (notamment la silice),
- l'exploitation de questionnaires spécifiques (par exemple en lien avec les visites de mi-carrière),
- ou encore l'analyse de données relatives aux examens complémentaires.

Ces interventions, réalisées à distance ou lors de journées sur site, ont permis d'apporter un appui direct aux équipes dans un contexte réglementaire et organisationnel en constante évolution.

SYSTÈME D'INFORMATION ET DATA

Systèmes d'information

Face à l'obsolescence progressive de certains outils, au renforcement des exigences réglementaires et à la nécessité d'améliorer la performance collective, Présanse Bretagne a engagé une transformation de son système d'information (SI).

L'année 2025 s'est organisée autour de quatre axes stratégiques majeurs :

- Le choix d'un nouveau logiciel métier ;
- La sécurisation juridique et contractuelle des engagements éditeurs ;
- La sortie progressive d'AXESS ;
- Le déploiement du nouveau logiciel métier.

Choix du nouvel éditeur

Fin 2024, quatre éditeurs ont été consultés : PADOA, AXESS, TRUSTTEAM et VAL SOLUTIONS. Les démonstrations ont couvert l'ensemble des périmètres métiers : médical, prévention, administratif, data et gestion de projet.

À l'issue des évaluations utilisateurs, PADOA et TRUSTTEAM sont arrivés en tête du classement. Le choix d'un nouvel éditeur impliquait toutefois un travail préalable de sécurisation juridique, afin d'anticiper la sortie des contrats existants et d'encadrer durablement les futurs engagements contractuels.

Sécurisation juridique

Trois cabinets ont été auditionnés : Racine Avocats, Le Nouveau Monde Avocats et Sparlann. Le 27 février 2025, le cabinet Racine Avocats a été retenu.

Les travaux menés ont porté sur :

- L'analyse des contrats AXESS (contrat-cadre, intégration, réversibilité) ;
- La rédaction des courriers types de résiliation ;
- L'étude comparative PADOA / PULSE ;
- La revue approfondie des contrats PADOA et PULSE ;
- La sécurisation des clauses RGPD, de réversibilité et de reprise des données ;
- La mise en place d'un contrat de séquestre.

Ces analyses ont permis d'aborder la sortie d'AXESS de manière progressive, sécurisée et maîtrisée, en tenant compte des contraintes contractuelles et opérationnelles propres à chaque service.

SYSTÈME D'INFORMATION ET DATA

Sortie progressive d'AXESS

Les opérations de réversibilité MEDTRA ont été enclenchées en fonction du calendrier de déploiement dans chaque service, avec des livraisons de données via FTP (deux itérations prévues). La sortie d'AXESS s'inscrit ainsi dans une logique progressive, juridiquement sécurisée et opérationnellement pilotée.

Dans l'attente des bascules vers les futurs logiciels métiers, MEDTRA est maintenu dans une logique transitoire. Les différentes versions ont nécessité des ajustements techniques, notamment sur le portail adhérent, ainsi que la gestion de certaines limitations fonctionnelles.

Parallèlement, les exigences réglementaires (INS, signature électronique, évolutions normatives) ont été intégrées afin de garantir un niveau minimal de conformité.

Déploiement du projet PADOA

Le projet PADOA a officiellement démarré le 15 mai 2025 pour quatre services bretons : AMIEM, AIST22, PST 35 et SPBTP35. Le déploiement est échelonné jusqu'en juin 2026.

Des ateliers thématiques ont été organisés au niveau régional. En complément, des ateliers mensuels de capitalisation réunissant la direction ou les chefs de projet ont été mis en place afin :

- d'harmoniser les paramétrages ;
- de partager les retours d'expérience ;
- et d'assurer une cohérence régionale dans les choix structurants.

Renforcement de la cybersécurité et de la gouvernance SI

Dans un contexte de dépendance accrue aux systèmes d'information, plusieurs actions ont été engagées :

- Le déploiement de Bluefiles, solution de transfert de fichier sécurisé, dans plusieurs services ;
- L'étude de solutions EDR (Endpoint Detection and Response) : permet d'ajouter une couche de protection avancée qui détecte, analyse et répond automatiquement aux menaces sur les postes de travail ;
- La généralisation progressive de la double authentification ;
- Des actions de sensibilisation au phishing ;
- Des audits et analyses de risques.

Les commissions système d'information et data ainsi que les réunions régulières avec les chefs de projet ont permis de consolider ces actions et d'articuler efficacement les travaux régionaux.

COMMUNICATION

Stratégie de communication

Stratégie et plan de communication

Sur le même modèle que la stratégie de communication de Présanse Bretagne pour la période de juin 2024 à fin 2025, soit avec les 4 axes de communication externe et les 4 axes de communication interne, une nouvelle version de stratégie et plan de communication 2026-2027 a été travaillée et validée lors du conseil d'administration du 6 novembre 2025.

Parmi les nouveaux projets et actions :

- Tenir un stand à l'occasion du salon Préventica et organiser une conférence régionale sur le thème de la prévention de la désinsertion professionnelle ;
- Proposer des sessions d'information sur le réseau Présanse et Présanse Bretagne dans le parcours d'intégration de tous nouveaux salariés des SPSTI bretons ;
- Réaliser une enquête sur les besoins ou outils de communication Présanse Bretagne ;
- Organiser des réunions d'échange avec les professionnels participants du PRST5 pour avoir un état d'avancement des actions et proposer si besoin des plans de communication (régional + Services) ...

Numérique et digitale

Projet de refonte du site internet

Le projet de refonte du site a été validé en conseil d'administration en septembre 2025. Les travaux ont été initiés en fin d'année pour une publication du nouveau site de Présanse Bretagne en janvier 2026. Hormis une modification du design du site, de nouvelles rubriques ont été intégrées, il est désormais possible de consulter « l'Espace emploi » qui recense les offres de recrutement des SPSTI bretons et un espace « Ressources documentaires » qui regroupe toute la documentation de Présanse, Présanse Bretagne et des 7 SPSTI sur les différentes thématiques en prévention et santé au travail.



Réseaux Sociaux (RS)

En fin d'année 2025, la page de Présanse Bretagne sur LinkedIn comptait près de 400 abonnés contre 250 l'année dernière. L'objectif est de poursuivre dans cette dynamique de posts pour renforcer la visibilité, valoriser les actions et le travail partenarial de l'association, relayer les communications des Services bretons et décliner la communication nationale selon la période et l'actualité.

COMMUNICATION

Livrables

Newsletter Présanse Bretagne : 3 newsletters ont été publiées en mars, juillet et novembre. L'objectif est d'informer les professionnels des 7 Services sur les actions et projets régionaux accomplis ou à venir conduits dans le cadre de l'association Présanse Bretagne. L'engagement des professionnels en région est souligné, et les livrables valorisés



Chaque newsletter comprend :

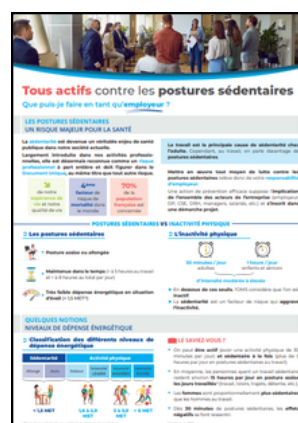
- une partie sur l'actualité de l'association ou des Services ;
- un focus sur des commissions et groupes de travail Présanse Bretagne ;
- une liste des événements à venir ou passés (RST, Octobre Rose ...) ;
- un recensement des dates de webinaires proposées par les Services sur une période donnée ;
- une présentation des nouveautés : outils, productions documentaires ...

Postures sédentaires

Pour conseiller et accompagner les employeurs dans la lutte contre les postures sédentaires, les équipes santé-travail de Présanse Bretagne ont à leur disposition des supports et outils qui ont été présentés et actualisés par le groupe de travail régional « Sédentarité » et créés avec des modèles Présanse Bretagne par des chargés de communication, à savoir :

- 1 support de présentation type diaporama pour les professionnels de santé lors de leurs sensibilisations auprès des entreprises et salariés ;
- 1 plaquette à destination des salariés pour prévenir les postures sédentaires,
- et 1 fiche pratique pour les employeurs.

Ces 2 derniers documents sont à la disposition du public en version numérique via les sites internet des SPSTI bretons et de Présanse Bretagne, en version papier lors de salons, dans les salles d'attente ... Les professionnels en santé au travail (infirmier en santé travail, préventeur...) peuvent les communiquer lors d'entretiens individuels ou d'actions collectives.



COMMUNICATION

Evènementiel

Rencontre avec le FASTT

Le mercredi 29 janvier, le FASTT, Fonds d'Action Sociale du Travail Temporaire et les 7 associations de service de prévention et de santé au travail interentreprises (SPSTI) faisant partie de l'association régionale Présanse Bretagne, ont signé une convention inédite. Les signataires veulent concentrer leurs forces afin d'améliorer le suivi de santé au travail des salariés intérimaires après une maladie professionnelle ou un accident du travail. Ils espèrent ainsi améliorer leur retour vers l'emploi.



Rencontre avec Cheops Bretagne



Dans le cadre du projet de convention de partenariat des 2 entités Cheops Bretagne et Présanse Bretagne, une réunion de travail a été organisée avec tous les directeurs des Cap Emploi, les directeurs des SPSTI et les médecins coordinateurs de chaque service de Bretagne. Ce temps d'échanges a permis de définir les engagements communs à inscrire, pour renforcer les collaborations autour d'un même objectif de prévention de la désinsertion professionnelle et de maintien en emploi des personnes en situation de handicap.

PARTENARIATS INSTITUTIONNELS & ASSOCIATIFS

Réunions et rencontres

Comité Régional d'Orientation des Conditions de Travail – CROCT Bretagne

Michel Combe, président de Présanse Bretagne, participe aux réunions du Comité Régional d'Orientation des Conditions de Travail en qualité de membre du collège des personnes qualifiées. En 2025, 3 réunions ont été organisées les 25/02, 05/06 et 31/10.

Conférence Régionale de la Santé et de l'Autonomie - CRSA

La DREETS se charge de désigner les membres représentants des SPSTI pour participer à la Conférence Régionale Santé Autonomie. Suite aux départs de directeurs, de nouvelles désignations devaient être approuvées et communiquées. Le conseil d'administration de Présanse Bretagne a procédé à la désignation des représentants des SPSTI le 29/01 :

- Messieurs Michel COMBE et Christophe POULIQUEN en tant que membres représentants titulaires ;
- Madame Alexandra LELIGOIS et Messieurs Emmanuel DIDIER et Thomas Le NAI en qualité de membres représentants remplaçants.

La CRSA s'est réunie 4 fois en 2025 les 11/03 – 25/06 – 09/10 et 10/12.

Plan Régional Santé Travail 4 – PRST4 : participation au déploiement d'actions

En tant que Préventeurs en santé au travail, une quarantaine de professionnels des SPSTI bretons participe au PRST4 et est engagée dans 16 actions sur les 17. Les participants des groupes de travail se réunissent avec d'autres acteurs tels que la DREETS, ARACT, MSA, CARSAT, OPPBTP, organisations salariales et organisations patronales. Seule l'action « la prévention du risque chimique et la promotion de l'évaluation des risques et la prévention dans les petites entreprises » est pilotée par des professionnels de SPSTI : 1 médecin du travail et 1 toxicologue.

Concernant l'action relative à la prévention des troubles musculosquelettiques (TMS), le groupe engagé sur cette thématique depuis le PRST3, composé de 5 participants dont 2 salariés des SPSTI, poursuit ses actions pour informer et sensibiliser les TPE/PME sur ces risques. Fin 2024, le groupe a obtenu une subvention de l'ARACT pour financer son projet d'actualisation du site internet dédié à sensibiliser les TPE PME aux TMS et des livrables associés. Les travaux ont alors été initiés en 2025 et sont désormais finalisés. L'association Présanse Bretagne a accompagné les membres du groupe dans cette démarche et participe à la déclinaison du plan de communication suite à l'aboutissement du projet et la mise à disposition de ces nouveaux outils.

Pour l'action relative à la prévention de la désinsertion professionnelle (PDP), il a été défini de réaliser des actions de professionnalisation des acteurs de la PDP dont les SPSTI via des webinaires. La commission régionale PDP a donc travaillé à la rédaction du support de présentation. En juin, un médecin du travail, une chargée de mission PDP et la coordinatrice régionale ont présenté les rôles et missions des SPSTI dans la PDP aux acteurs présents.

PARTENARIATS INSTITUTIONNELS & ASSOCIATIFS

Le PRST4 a été élaboré pour une période de 5 ans soit de 2021 à 2025 et devrait se poursuivre en 2026 dans l'attente du PST2026-2030 et sa déclinaison au niveau régional.

Agence Régionale de l'Amélioration des Conditions de Travail - ARACT Bretagne

Au cours de l'année 2025, Présanse Bretagne a été le relai de communications concernant des actions ou des formations proposées par l'ARACT. La commission régionale PDP a demandé un temps d'échanges avec l'ARACT Bretagne pour être informés de leurs actions en prévention de la désinsertion professionnelle. Au-delà d'améliorer l'interconnaissance entre les acteurs, cette réunion pourrait mettre en avant des actions à développer ensemble et des projets à conduire en commun. Pour des raisons d'agenda, cette rencontre a été finalement planifiée au cours du premier trimestre 2026.

Plan Régional d'Intégration des Travailleurs Handicapés - PRITH

Présanse Bretagne participe au comité opérationnel du PRITH en tant que partenaire. La coordinatrice régionale a assisté en 2025 à 2 réunions les 13/03 et 04/11. Des ateliers sont organisés sur différentes thématiques (tableaux de bord des indicateurs de maintien en emploi et handicap, cartographie des dispositifs d'accompagnement pour l'accès à la formation, santé mentale...) et les productions permettent d'alimenter le comité stratégique composé des directions des organisations partenaires du PRITH.

SPSTN : Service de Prévention et de Santé au Travail National

Depuis le 1^{er} janvier 2025, le SPSTN assure les missions de prévention et de santé au travail des salariés du secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile. Par conséquent les adhésions des entreprises de ce secteur d'activité aux SPSTI bretons n'ont pas été renouvelées en 2025.

Une réunion d'échanges avec les équipes de direction du SPSTN et les directeurs des SPSTI bretons a donc été organisée le 30 janvier 2025 pour obtenir des informations complémentaires sur le projet de convention. Chaque Service a ensuite soumis à l'approbation de son conseil d'administration la possibilité de conventionner avec le SPSTN.

Observatoire Amarok

L'observatoire Amarok est une association qui met à la disposition de ses partenaires un dispositif (une plateforme) permettant aux dirigeants d'entreprises d'évaluer leur santé globale et le cas échéant, leur risque d'épuisement professionnel. Au-delà d'un certain seuil d'épuisement, une assistance psychologique est proposée.

En mai 2023 Présanse Bretagne avait signé une convention régionale avec l'observatoire Amarok dont les objectifs étaient de définir les conditions de souscription à la plateforme pour les SPSTI volontaires. Cette convention arrivait à son terme en mai 2025. Les deux parties ont donc renouvelé leur partenariat et une nouvelle convention a été signée le 30 mai 2025, marque de notre engagement commun en faveur de la santé physique et mentale des dirigeants d'entreprise.

PARTENARIATS INSTITUTIONNELS & ASSOCIATIFS

CO Réso

Présanse Bretagne et Co Réso ont travaillé en 2025 sur un accord cadre régional de prestation de service social afin de définir les objectifs et contours du partenariat relatifs aux missions de CO-RÉSO avec les SPSTI. Cet accord cadre régional, signé en septembre, s'applique aux Services bretons qui contractualisent avec CO-RÉSO.

Fonds d'Action Sociale du Travail Temporaire - FASTT

Le FASTT est l'association qui conçoit, met en œuvre et anime des aides, des services et des solutions pour faciliter la vie quotidienne et sécuriser la vie professionnelle des intérimaires. Dans la continuité des échanges organisés en fin d'année 2024 entre le FASTT et Présanse Bretagne, une convention de partenariat a pu être rédigée et a été signée des 2 parties en janvier 2025. Les objectifs de cet engagement partenarial sont notamment de :

- donner un cadre d'expérimentation pour des visites de retour à l'emploi d'intérimaires victimes d'un arrêt de travail pour accident de travail ou maladie professionnelle de plus de 30 jours ;
- renforcer l'information en matière de prévention santé, en particulier vers et avec les entreprises de travail temporaire ;
- permettre aux salarié-e-s intérimaires accompagnés par le service de prévention et santé au travail de bénéficier d'une information sur le FASTT et les services disponibles, notamment par la remise d'une plaquette d'information.

Un comité de pilotage s'est réuni en octobre 2025, un bilan a pu être présenté et des axes d'amélioration ont été identifiés. Afin d'apporter des précisions et de faire évoluer la convention, une deuxième version devrait paraître et être signée en 2026 par les 2 entités.

Cheops Bretagne

Présanse Bretagne et Cheops Bretagne, association qui représente les Cap Emploi, ont travaillé sur une convention afin de mettre en avant leurs partenariats historiques et ainsi officialiser les articulations et collaborations nécessaires pour répondre aux objectifs de prévention et de renforcement de l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Cette convention a été signée par les présidents de ces deux associations en décembre 2025. Un comité de pilotage se réunira en 2026 pour suivre les engagements respectifs et identifier d'éventuels axes d'amélioration d'actions communes.



Les membres du conseil d'administration vous remercient de votre investissement et de votre collaboration pour la prévention et la santé au travail des entreprises bretonnes et de leurs salariés.

